

Số: *1426*/LDTBXH-QHLĐTL
V/v báo cáo tình hình triển khai
Đề án phát triển quan hệ lao động

Hà Nội, ngày *19* tháng *4* năm *2023*

Kính gửi: Chủ tịch Ủy ban nhân dân các tỉnh,
thành phố trực thuộc Trung ương

Theo phân công của Thủ tướng Chính phủ tại Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25 tháng 3 năm 2020 về việc Ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 37/CT-TW ngày 03 tháng 9 năm 2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, thì Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương có trách nhiệm "xây dựng và triển khai thực hiện Đề án phát triển quan hệ lao động, các chương trình, kế hoạch hỗ trợ phát triển quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trên địa bàn giai đoạn 2021 – 2025; đối với các địa phương đã xây dựng, triển khai Đề án phát triển quan hệ lao động từ năm 2014 đến nay thì tiến hành tổng kết, đánh giá để xây dựng và triển khai Đề án phát triển quan hệ lao động trong giai đoạn tiếp theo". Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội được giao chủ trì, phối hợp với các bộ, ngành, địa phương và các cơ quan, tổ chức liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW.

Để nắm bắt tình hình thực tế làm cơ sở cho việc tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền hướng dẫn, chỉ đạo chung và chuẩn bị cho việc sơ kết thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW của Ban Bí thư¹, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương chỉ đạo các cơ quan chuyên môn đánh giá tình hình xây dựng và triển khai Đề án phát triển quan hệ lao động trong giai đoạn 2021 – 2025 (*sau đây gọi tắt là Đề án*) như sau:

1. Đối với địa phương đã xây dựng và triển khai Đề án, đề nghị báo cáo (i) quá trình triển khai xây dựng, kết quả thực hiện (tiến độ, số lượng và chất lượng) từng nhiệm vụ đã đặt ra trong Đề án; (ii) những hạn chế, tồn tại; (iii) thuận lợi, khó khăn, thách thức trong quá trình xây dựng, triển khai; (iv) các sáng kiến, giải pháp đã thực hiện nhằm vượt qua khó khăn, thách thức và bài học kinh nghiệm nhằm phát triển quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; (v) các đề

¹ Dự kiến có thể được tổ chức trong năm 2024

xuất, kiến nghị với cơ quan liên quan về công tác chỉ đạo, hướng dẫn và hỗ trợ để đáp ứng yêu cầu phát triển quan hệ lao động trong tình hình mới.

2. Đối với địa phương chưa xây dựng Đề án, đề nghị báo cáo rõ (i) lý do chưa xây dựng; (ii) các giải pháp, biện pháp cụ thể đã, đang thực hiện nhằm tăng cường sự quản lý, hỗ trợ và thúc đẩy phát triển quan hệ lao động phù hợp với yêu cầu của tình hình mới, kết quả đạt được (số lượng, chất lượng, tác động xã hội), hạn chế, tồn tại, thuận lợi, khó khăn bài học kinh nghiệm rút ra trong quá trình triển khai thực hiện các giải pháp, biện pháp nêu trên; (iii) các chương trình, kế hoạch và nhiệm vụ trong thời gian tới nhằm tăng cường quản lý, hỗ trợ phát triển quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

Đề nghị đồng chí Chủ tịch Ủy ban quan tâm chỉ đạo thực hiện và gửi báo cáo về Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (thông qua Cục Quan hệ Lao động và Tiền lương) trước ngày 31/5/2023. /s/

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Lưu: VT, Cục QHLDTL.

**KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG**



Lê Văn Thanh