

CHÍNH PHỦ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /2025/NĐ-CP

Hà Nội, ngày tháng năm 2025

NGHỊ ĐỊNH

Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Căn cứ Luật Tổ chức Chính phủ ngày 19 tháng 6 năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Xử lý vi phạm hành chính ngày 20 tháng 6 năm 2012; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Xử lý vi phạm hành chính ngày 13 tháng 11 năm 2020;

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Công đoàn ngày 27 tháng 11 năm 2024;

Theo đề nghị của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

Chính phủ ban hành Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (sau đây gọi là Nghị định số 12/2022/NĐ-CP)

Điều 1. Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 12/2022/NĐ-CP

1. Sửa đổi, bổ sung điểm a khoản 1 Điều 35 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP như sau:

“a) Không bố trí thời gian cho thành viên ban lãnh đạo của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở, cán bộ công đoàn không chuyên trách để thực hiện nhiệm vụ của tổ chức đại diện theo quy định tại khoản 2 Điều 176 của Bộ luật Lao động, khoản 2 Điều 27 của Luật Công đoàn mà vẫn được người sử dụng lao động trả lương;”

2. Bổ sung điểm a1 sau điểm a khoản 1 Điều 35 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP như sau:

“a1) Không bố trí nghỉ làm việc, không trả lương cho cán bộ công đoàn không chuyên trách trong những ngày tham dự đại hội, cuộc họp, hội nghị, hội thảo, tập huấn, đào tạo do công đoàn cấp trên triệu tập”

3. Bổ sung điểm a1 sau điểm a khoản 2 Điều 35 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP như sau:

“a1) Không thỏa thuận bằng văn bản với công đoàn cấp trên trực tiếp khi đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc, sa thải, buộc thôi việc, chuyển làm công việc khác đối với người lao động là cán bộ công đoàn không chuyên trách, trừ trường hợp hai bên không thỏa thuận được;”

4. Bổ sung điểm b1 sau điểm b khoản 2 Điều 35 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP như sau:

“b1) Quyết định đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc, sa thải, buộc thôi việc, chuyển làm công việc khác đối với người lao động là cán bộ công đoàn không chuyên trách mà vi phạm thời gian báo trước cho cơ quan, tổ chức có thẩm quyền biết theo quy định tại khoản 2 Điều 28 của Luật Công đoàn trong trường hợp không thỏa thuận được với Công đoàn cấp trên trực tiếp;”

5. Sửa đổi, bổ sung điểm c khoản 2 Điều 35 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP như sau:

“c) Không gia hạn hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc đã giao kết đến hết nhiệm kỳ cho người lao động là thành viên ban lãnh đạo của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở hoặc cán bộ công đoàn không chuyên trách đang trong nhiệm kỳ mà hết hạn hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc”.

6. Sửa đổi, bổ sung khoản 3 Điều 35 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP như sau:

“3. Phạt tiền từ 20.000.000 đồng đến 40.000.000 đồng đối với một trong các hành vi sau đây: lợi dụng việc thành lập, gia nhập hoặc hoạt động của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở để vi phạm pháp luật, xâm phạm lợi ích của Nhà nước, quyền, lợi ích hợp pháp của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân; nhận viện trợ, tài trợ, tiếp nhận hỗ trợ kỹ thuật trái quy định của pháp luật; thông tin không đúng sự thật, kích động, xuyên tạc, phỉ báng về tổ chức và hoạt động công đoàn.”

7. Sửa đổi, bổ sung khoản 4 Điều 35 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP như sau:

“4. Biện pháp khắc phục hậu quả

Buộc người sử dụng lao động gia hạn hợp đồng lao động, hợp đồng làm

việc đã giao kết đến hết nhiệm kỳ cho người lao động là thành viên ban lãnh đạo của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở, *cán bộ công đoàn không chuyên trách* đang trong nhiệm kỳ mà hết hạn hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc đối với vi phạm quy định tại điểm c khoản 2 Điều này.

8. Sửa đổi, bổ sung khoản 1 Điều 36 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP như sau:

“1. Phạt tiền từ 15.000.000 đồng đến 30.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi phân biệt đối xử đối với người lao động, thành viên ban lãnh đạo của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở, *cán bộ công đoàn* vì lý do thành lập, gia nhập hoặc hoạt động tổ chức đại diện người lao động, bao gồm một trong các hành vi sau đây:

- a) Phân biệt đối xử về tiền lương, *thưởng, phúc lợi*, thời giờ làm việc, các quyền và nghĩa vụ khác trong quan hệ lao động;
- b) Yêu cầu tham gia, không tham gia hoặc ra khỏi tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở, *Công đoàn Việt Nam* để được tuyển dụng, giao kết hoặc gia hạn hợp đồng lao động, *hợp đồng làm việc*;
- c) *Sa thải*, kỷ luật lao động, đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động, *hợp đồng làm việc*, không tiếp tục giao kết hợp đồng lao động, *hợp đồng làm việc*, không gia hạn hợp đồng lao động, *hợp đồng làm việc* hoặc chuyển người lao động làm công việc khác;
- d) Cản trở, gây khó khăn liên quan đến công việc nhằm làm suy yếu hoạt động của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở;
- đ) *Kỳ thị, phân biệt đối xử về giới, dân tộc, tôn giáo, tín ngưỡng và phân biệt đối xử khác trong lao động*;
- e) *Thông tin không đúng sự thật nhằm hạ thấp uy tín, danh dự của cán bộ công đoàn*;
- g) *Hứa hẹn, cung cấp lợi ích vật chất, lợi ích phi vật chất để người lao động, cán bộ công đoàn không tham gia hoạt động công đoàn, thôi làm cán bộ công đoàn hoặc có hành vi chống lại Công đoàn*;

9. Sửa đổi, bổ sung điểm a khoản 1 Điều 37 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP như sau:

“a) Không trả lương cho thành viên ban lãnh đạo của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở, *cán bộ công đoàn không chuyên trách* trong thời gian làm việc theo quy định của pháp luật để thực hiện công việc của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở;”

10. Sửa đổi, bổ sung điểm b khoản 1 Điều 37 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP như sau:

“b) Không cho thành viên ban lãnh đạo của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở, *cán bộ công đoàn không chuyên trách* được hưởng các bảo đảm khác trong quan hệ lao động hoặc trong việc thực hiện chức năng đại diện theo quy định của pháp luật.”.

11. Sửa đổi, bổ sung khoản 3 Điều 37 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP như sau:

“3. Biện pháp khắc phục hậu quả

a) Buộc người sử dụng lao động trả lương cho thành viên ban lãnh đạo của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở, *cán bộ công đoàn không chuyên trách* trong thời gian làm việc theo quy định của pháp luật để thực hiện công việc của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở đối với hành vi vi phạm quy định tại điểm a khoản 1 Điều này;

b) Buộc người sử dụng lao động bảo đảm thành viên ban lãnh đạo của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở, *cán bộ công đoàn không chuyên trách* được hưởng các đảm bảo khác theo quy định của pháp luật đối với hành vi vi phạm quy định tại điểm b khoản 1 Điều này.”.

12. Sửa đổi, bổ sung tên Điều 38 như sau:

“Điều 38. Vi phạm quy định về đóng kinh phí công đoàn và quản lý, sử dụng kinh phí công đoàn”

13. Bổ sung khoản 2a vào sau Khoản 2 Điều 38 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP như sau:

“2a) Phạt tiền từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng đối với hành vi quản lý, sử dụng kinh phí công đoàn không đúng quy định.”.

Điều 2. Hiệu lực và trách nhiệm thi hành

1. Nghị định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày
2. Các Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang bộ, Thủ trưởng cơ quan thuộc Chính phủ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương chịu trách nhiệm thi hành Nghị định này./.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng;
- Thủ tướng, các Phó Thủ tướng Chính phủ;
- Các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ;

**TM. CHÍNH PHỦ
KT. THỦ TƯỚNG
PHÓ THỦ TƯỚNG**

- HĐND, UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương;
- Văn phòng Trung ương và các Ban của Đảng;
- Văn phòng Tổng Bí thư;
- Văn phòng Chủ tịch nước;
- Hội đồng Dân tộc và các Ủy ban của Quốc hội;
- Văn phòng Quốc hội;
- Tòa án nhân dân tối cao;
- Viện kiểm sát nhân dân tối cao;
- Kiểm toán nhà nước;
- Ủy ban Giám sát tài chính Quốc gia;
- Ngân hàng Chính sách xã hội;
- Ngân hàng Phát triển Việt Nam;
- Ủy ban trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam;
- Cơ quan trung ương của các đoàn thể;
- VPCP: BTCN, các PCN, Trợ lý TTg, TGĐ Công TTĐT, các Vụ, Cục, đơn vị trực thuộc, Công báo;
- Lưu: VT, KTTH (2)